



# COMUNE DI SUCCIVO

Provincia di Caserta

## REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' E DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE

Approvato con delibera di G.C. n..... del .....

### INDICE

Art. 1 - Finalità .....	
Art. 2 - Applicabilità dell'articolo 84 CCNL 16 novembre 2022.....	
Art. 3 – Applicabilità dell'articolo 97 CCNL 16 novembre 2022 .....	
Art. 4 – Tempi e modalità di conferimento – durata e revoca dell'incarico	
Art. 5 – Finanziamento - Importi economici .....	
Art. 6 – Criteri per l'attribuzione dei punteggi per la determinazione delle indennità .....	

## **ART. 1 - FINALITA'**

Il presente Regolamento, in attuazione dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti Specifiche Responsabilità e, in attuazione dell'art. 97 del predetto contratto, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione dell'indennità di funzione per il personale della Polizia Locale ed in particolare:

- a) per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Aree degli Operatori, Operatori Esperti e degli Istruttori;
- b) per specifiche responsabilità affidate al personale dell'Area dei Funzionari, che non risulti incaricato di funzioni di EQ (Elevata Qualificazione);

Il presente Regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa e non è applicabile ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

## **ART. 2 - APPLICABILITÀ DELL' ART. 84 CCNL 2019/2021 DEL 16.11.2022**

Ai dipendenti appartenenti alle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari che non risultino titolari di incarico di EQ può essere attribuito, con il provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi e funzioni che segnino l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022 viene determinata su base annua, a titolo esemplificativo e non esaustivo per le seguenti responsabilità:

- a. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;
- b. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);
- c. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei Tributi;
- d. specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
- e. specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
- f. specifiche responsabilità derivanti dall'attribuzione di procedimenti afferenti Aree/Settori diversi da quelli di appartenenza
- g. specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
- h. specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;
- i. specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

j. specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;

All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico.

L'ammontare dell'indennità è determinata, tenendo conto specificamente della complessità e dell'ampiezza dell'incarico, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000,00 elevabile fino ad un massimo di € 4.000,00 per l'area dei funzionari.

Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, è determinato annualmente in sede di contrattazione integrativa, i cui oneri per la corresponsione dell'indennità, sono a carico del Fondo risorse decentrate.

### **ART. 3 - APPLICABILITÀ DELL' ART. 97 CCNL 2019/2021 DEL 16.11.2022**

Al personale inquadrato nelle aree degli istruttori e dei funzionari della Polizia Locale, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, può essere erogato una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, determinando i compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico, art.97 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.

L'ammontare dell'indennità è determinata, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di euro 3.000 annui lordi per l'area degli istruttori e fino ad un massimo di euro 4.000 annui lordi per l'area dei funzionari.

Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, è determinato annualmente in sede di contrattazione integrativa, i cui oneri per la corresponsione dell'indennità, sono a carico del Fondo risorse decentrate.

Le predette indennità verranno finanziate compatibilmente con le risorse disponibili ed eventualmente riproporzionate in base alle risorse disponibili.

L'indennità di cui al presente articolo sostituisce per il personale della Polizia Locale l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.

5. L'indennità di cui al presente articolo:

- a) è cumulabile con l'indennità di turno;
- b) è cumulabile con l'indennità di vigilanza;
- c) è cumulabile con l'indennità di servizio esterno;
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
- e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 84 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.

### **ART. 4 -TEMPI E MODALITA' DI CONFERIMENTO - DURATA E REVOCA DELL'INCARICO**

I Responsabili di Settore possono adottare, entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nel Settore di appartenenza, una o più unità di personale destinatarie delle indennità di specifica responsabilità e dell'indennità di funzione.

Il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità e dell'indennità di funzione dovrà indicare le specifiche mansioni che danno diritto alla corresponsione dell'indennità, allegando la *scheda di pesatura* di cui al prospetto allegato al presente regolamento.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

I periodi di assenza dovuti a congedo parentale e malattia sono disciplinati con le modalità indicate dalla Circolare DFP 17.07.2008 n. 7, integrata con la Circolare 05.09.2006 n. 8, emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 71 del Decreto Legge n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008.

Le indennità di cui al presente regolamento hanno validità fino a revoca dell'incarico.

Durante il periodo di incarico, il Responsabile di Settore, a seguito di accertamento di inadempienze o risultati negativi da parte del dipendente, può revocare l'incarico affidato con provvedimento motivato e previa assicurazione del principio di contraddittorio.

Gli incarichi di specifica responsabilità decadono e pertanto devono essere revocati dal responsabile di Settore a seguito di processi di riorganizzazione o al venir meno delle motivazioni di necessità e/o opportunità che hanno determinato il conferimento dell'incarico.

## ART. 5 – FINANZIAMENTO – IMPORTI ECONOMICI

L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità e indennità di funzione per la polizia locale avviene in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate di anno in anno in sede di accordo tra le Delegazioni trattante e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022.

Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sull'istituto qui regolamentato permangono nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate

## ART. 6 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

### 1) SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità per specifiche responsabilità è corrisposta in base alle modalità ed ai criteri di cui alle seguenti tabelle:

#### Area dei Funzionari EQ e area degli Istruttori:

Tabella	<u>Disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità – Criteri</u>
Max 55 punti	a) COMPLESSITÀ DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITÀ
Max 40 punti	b) LIVELLO DI AUTONOMIA
Max 5 punti	c) STRATEGICITÀ OPERATIVA/COLLABORATIVA
<b>Pesature</b>	
Punti	a) COMPLESSITÀ DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE ALLE RESPONSABILITÀ
55	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti tra enti (istituzioni, enti, organi giurisdizionali ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.
45	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti tra enti e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente ecc.).
35	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti.

<b>Punti</b>	<b>b) LIVELLO DI AUTONOMIA</b>
40	Tale criterio esprime un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.
35	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.
25	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Dirigente del Settore di riferimento.
<b>Punti</b>	<b>c) STRATEGICITA' OPERATIVA/COLLABORATIVA</b>
5	Le responsabilità conferite hanno un impatto abbastanza rilevante sui risultati attesi
3	Le responsabilità conferite hanno un impatto mediamente rilevante sui risultati attesi
1	Le responsabilità conferite hanno un impatto contenuto sui risultati attesi

#### AREA Operatori Esperti ed Operatori

<b>Descrizione della specifica responsabilità /dei compiti di responsabilità</b>	<b>CONDIZIONI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
1. Responsabilità qualificata implicante un costante rapporto professionale di supporto tecnico qualitativo e/o quantitativo significativo a dipendenti di categoria superiore e dirigenti.		60
2. Livello di utilizzo degli strumenti tecnici a disposizione.		10
3. Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni, anche attribuite dalla legge, di particolari abilità, competenza e professionalità correlate al possesso di titoli e/o curriculum particolari.		30

Al termine dell'attribuzione dei punteggi, il Responsabile, nell'ambito del budget assegnato, procederà alla quantificazione dell'indennità di particolare responsabilità in ragione del punteggio attribuito ed in misura proporzionale all'importo massimo stabilito per ogni Area di appartenenza. Si stabilisce che l'indennità da erogare non potrà, comunque, eccedere gli importi massimi fissati.

L'importo dell'incarico si determinerà come da scheda allegata in base ai seguenti compensi massimi e come da griglia allegata:

- Per l'**Area Funzionari non incaricati di EQ** il compenso è quindi determinato moltiplicando il totale del punteggio per un massimo di € 4.000,00;
- Per l'**Area Istruttori** il compenso è quindi determinato moltiplicando il totale del punteggio ottenuto per un massimo di € 3.000,00;
- Per l'**Area degli Operatori Esperti** il compenso è quindi determinato moltiplicando il totale del punteggio ottenuto per un massimo di € 1.350,00;
- Per l'**Area degli Operatori** il compenso è quindi determinato moltiplicando il totale del punteggio ottenuto per un massimo di € 1.035,00.

In ogni caso, nell'eventualità che la sommatoria dei valori degli importi derivanti dall'applicazione della presente metodologia superi l'ammontare delle risorse destinate dalla delegazione trattante nel CDI, al finanziamento di tali istituti contrattuali, gli stessi sono ridotti proporzionalmente al fine di conseguire il rispetto del predetto ammontare

## 2) **INDENNITA' DI FUNZIONE - ART. 97 CCNL 16/11/2022**

Al personale della Polizia Locale può essere erogata una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, determinando i compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico come da tabella sopra richiamata e come da griglia allegata nei limiti degli importi come di seguito specificato:

- Per il **grado di Luogotenente con funzioni di Vice Comandante** il compenso è quindi determinato moltiplicando il totale del punteggio per un massimo di € 3.000,00;
- Per i **gradi di Maresciallo, maresciallo ordinario e maresciallo Capo** il compenso è quindi determinato moltiplicando il totale del punteggio ottenuto per un massimo di € 2.500,00;
- Per i **gradi di Agente, assistente e assistente Capo** il compenso è quindi determinato moltiplicando il totale del punteggio ottenuto per un massimo di € 2.000,00