

COMUNE DI SUCCIVO

Provincia di Caserta

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa sulla costituzione e destinazione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente – ANNO 2024

Premesso

- Che ai sensi degli art. 40 comma 3-sexies e 40bis del D.Lgs n. 165/2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico –finanziaria secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato;
- Che in data **25-10-2024** è stata sottoscritta la preintesa del Contratto decentrato integrativo – Parte Economica per la destinazione delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024;
- Che successivamente l'Ente trasmette il contratto decentrato all'ARAN

Tanto Premesso si redige la presente relazione illustrativa

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto decentrato integrativo -Parte Economica Anno 2024		25-10-2024
Periodo temporale di vigenza		-Anno 2024 – Parte Economica
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale -Avv. Carlo DELLA PERUTA</p> <p>Componenti: -Resp. del Settore Amministrativo-Contabile -dr. Nicola MARTINIELLO -Resp. Del Settore Vigilanza – dr. Giovanni CARRILLO</p> <p>Organizzazioni sindacali: RSU : Bilancio Salvatore, Compagnone Maurizio e Maglio Consiglia. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGL, CISL, UIL. Organizzazioni sindacali firmatarie : CGL, CISL, UIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		destinazione risorse decentrate anno 2024 e criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei Conti</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>-con la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 28-02-2024 di approvazione del PEG;</p> <p>-con Deliberazione di G.C. n. 21 del 18-03-2024 – Approvazione PIAO 2024-2026;</p> <p>- con Deliberazione di G. C. n. 38 del 28-06-2024 – Aggiornamento PIAO 2024-2026.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>con Deliberazione di G.C. n. 21 del 18-03-2024 – Approvazione PIAO 2024-2026</p> <p>- con Deliberazione di G. C. n. 38 del 28-06-2024 – Aggiornamento PIAO 2024-2026</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del dlgs 150/2009? SI</p>
		<p>La Relazione sulla Performance Anno 2023 è stata validata dal Nucleo di Valutazione del Comune di Succivo.</p>

1.1 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2024 Parte Economica definisce per l'anno in corso l'allocazione delle risorse disponibili del fondo per € 92.902,46 come risultanti dalla determina di costituzione del fondo n. 683 del 06-09-2024, tra i diversi istituti già disciplinati nei CCNL e CCDI di parte normativa .

b) Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse disponibili come di seguito indicato:

Descrizione	
- Indennità di Reperibilità 5 unità - Polizia Locale –	5.760,00
Indennità di Reperibilità 1 unità Settore Manutenzione-+ 3 unità Cimitero	4.416,00
Indennità di Turno- 5 unità - Polizia Locale	11.640,00
Indennità servizio esterno x 4 unità Polizia Locale (Indennità giornaliera di € 5,00)	5.860,00
Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2023 e Indennità di funzione art. 97 CCNL 16.11.2023	29.745,00
Indennità condizioni di lavoro -Maneggio Valori/Economo comunale (Indennità giornaliera di € 5,00)	1.300,00
Indennità condizioni di lavoro: <u>RISCHIO e DISAGIO</u> - (indennità giornaliera di € 5,00) - 2 unità – Settore Manutenzione/Ambiente - 1 unità - Settore Politiche Sociali	3.435,00
Indennità condizioni di lavoro: <u>DISAGIO</u> (indennità giornaliera di € 3,00) - 3 unità Cimitero 2.300,00 - 2 unità sportello servizi demografici 980,00	3.230,00
-Progressioni economiche orizzontali anno 2024 per il 50% del personale avente diritto	7.150,00
Totale parziale	72.536,00
Performance = (92.902,46 - 72.536,00)=	20.366,46
TOTALE	92.902,46

c) Gli effetti abrogativi impliciti.

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17.02.2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premierità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Al fine di migliorare il sistema premiale, per il corrente anno si confermano i seguenti criteri aggiuntivi per valorizzare il merito individuale : viene introdotta la differenza parametrica tra le Aree con la seguente articolazione : Area Operatori = punti 1,50; Area Operatori Esperti= punti 2,00; Area Istruttori = punti 3,00; Area Funzionari = punti 4 ad esclusione dei titolari di incarico di E.Q.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Sono previste nuove progressioni economiche per i dipendenti aventi diritto per il corrente anno. Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17.02.2014, nonché nel rispetto degli altri requisiti previsti dalla normativa vigente in materia.

La corresponsione degli incrementi retributivi a seguito di progressione economica avverrà a conclusione di specifica procedura selettiva secondo quanto disposto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e dalle norme previste dal contratto collettivo integrativo relative al triennio 2023-2025.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati e a seguito di valutazione come previsto dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17.02.2014,

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente non dirigente è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi del CCNL – Regioni Autonomie Locali del 16.11.2023. Tale disciplina oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddivide le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi carattere di certezza e continuità e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

Il Responsabile del Settore Amministrativo/Contabile

Dott. Nicola Martiniello

Relazione tecnico-finanziaria al CCDI in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, è stato costituito con determina n. 683 del 06-09-2024 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili al lordo delle decurtazioni	139.475,09
Risorse variabili	-
TOTALE	139.475,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 108.372,63
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.246,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 6.214,44
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.433,85
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico	€ 3.297,40

Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€	2.028,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€	19.336,76
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€	3.140,41
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	139.475,09

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

-Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 fino a concorrenza del fondo 2016 - Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2024, sono previste le seguenti

-Decurtazioni : € 15.316,97

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2024 sono previste le seguenti riduzioni:

€ 15.316,97

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo	
Risorse stabili	Totale risorse stabili	139.475,09
Risorse variabili	(+)	-
DECURTAZIONI (quantificate nella sez. III)	(-) decurtazioni	15.316,97
TOTALE al netto delle decurtazioni		124.158,12

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	18.977,58
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.277,98
TOTALE	31.255,56

Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo	(+) 124.158,12
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento	- 31.255,56
Totale disponibile alla contrattazione integrativa	92.902,46

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per complessivi € **92.902,46** così suddivisi:

Descrizione	
- Indennità di Reperibilità 5 unità - Polizia Locale –	5.760,00
Indennità di Reperibilità 1 unità Settore Manutenzione-+ 3 unità Cimitero	4.416,00
Indennità di Turno- 5 unità - Polizia Locale	11.640,00
Indennità servizio esterno x 4 unità Polizia Locale (Indennità giornaliera di € 5,00)	5.860,00
Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2023 e Indennità di funzione art. 97 CCNL 16.11.2023	29.745,00
Indennità condizioni di lavoro -Maneggio Valori/Economo comunale (Indennità giornaliera di € 5,00)	1.300,00
Indennità condizioni di lavoro: <u>RISCHIO e DISAGIO</u> - (indennità giornaliera di € 5,00) - 2 unità – Settore Manutenzione/Ambiente - 1 unità - Settore Politiche Sociali	3.435,00
Indennità condizioni di lavoro: <u>DISAGIO</u> (indennità giornaliera di € 3,00) - 3 unità Cimitero 2.300,00 - 2 unità sportello servizi demografici 980,00	3.230,00
-Progressioni economiche orizzontali anno 2024 per il 50% del personale avente diritto	7.150,00
Totale parziale	72.536,00
Performance = (92.902,46 - 72.536,00)=	20.366,46
TOTALE	92.902,46

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 17.02.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2024 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17.02.2014; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono allocate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 322.9, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - *Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 683 del 06-09-2024 al capitolo 322.9 del bilancio 2024/2026

Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono imputate sui rispettivi capitolo di bilancio della spese del personale.

Il Responsabile del Settore Amministrativo/Contabile

(dott. Nicola Martiniello)