

# COMUNE DI SUCCIVO

## VERBALE DI PREINTESA

### IPOTESI DI CCDI 2024 – Parte Economica – ANNO 2024

A seguito di convocazione da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, dott. Carlo Della Peruta, in data **25.10.2024 alle ore 11.00**, nella Casa Comunale si sono riuniti:

- la delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone di:
    - Presidente – Segretario Comunale, Dr Carlo Della Peruta
    - Responsabile Settore Amministrativo/ Contabile Dr Nicola Martiniello
    - Responsabile Settore Vigilanza Dr Giovanni Carrillo -
  - la delegazione trattante di parte sindacale composta dalla seguente RSU:
    - Bilancio Salvatore
    - Compagnone Maurizio
    - Maglio Consiglia
- e Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del contratto collettivo nazionale
- CISL - Antonio Roberti - Lidia Di Ronza
  - CGIL - Filomena Coletta
  - UIL – Giuseppe Tirozzi

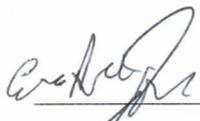
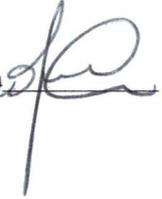
Le parti affrontano i punti all'ordine del giorno e decidono quanto segue:

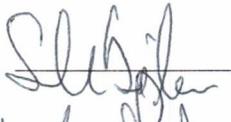
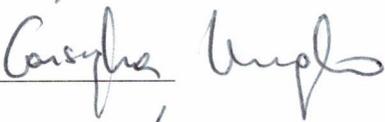
- Relativamente all'ipotesi di accordo economico sulle risorse di cui al fondo incentivante anno 2024" le parti condividono ed approvano il piano di finanziamento dei vari istituti contrattuali, il tutto come si evince dall'allegato prospetto che sottoscritto diventa parte integrale e sostanziale del presente accordo.

Si chiarisce, altresì, che le eventuali economie che risulteranno a seguito delle liquidazioni definitive degli istituti finanziati confluiranno e incrementeranno l'importo delle premialità di performance per l'anno 2024.

Le risorse complessivamente destinate alla PERFORMANCE anno 2024 saranno assegnate ai dipendenti che hanno assicurato una presenza lavorativa di almeno 6 mesi attraverso la metodologia di valutazione già adottata per l'anno 2023 con riferimento agli obiettivi dei settori e dei servizi indicati nel PEG con l'introduzione delle seguenti differenze parametriche tra le Aree:

Area Operatori           punti 1,50  
Area Operatori Esperti: punti 2,00  
Area Istruttori :       punti 3,00  
Area Funzionari:       punti 4,00

IL Presidente  Resp. Sett. Amm.Cont.  Resp. Settore Vigilanza 

RSU   

OO. SS    

**Ipotesi Riparto Fondo Incentivante Anno 2024**

DETERMINA COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE N. 683 del 06-09-2024

Il **CCDI 2024** Parte economica definisce per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nel CCNL 16.11.2022.

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per complessivi **€ 92.902,46**, così suddivisi:

Descrizione	
- Indennità di Reperibilità 5 unità - Polizia Locale -	5.760,00
Indennità di Reperibilità 1 unità Settore Manutenzione+ 3 unità Cimitero	4.416,00
Indennità di Turno- 5 unità - Polizia Locale	11.640,00
Indennità servizio esterno x 4 unità Polizia Locale (Indennità giornaliera di € 5,00 )	5.860,00
Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2023 e Indennità di funzione art. 97 CCNL 16.11.2023	29.745,00
Indennità condizioni di lavoro -Maneggio Valori/Economo comunale ( Indennità giornaliera di € 5,00)	1.300,00
Indennità condizioni di lavoro: <u>RISCHIO e DISAGIO</u> - (indennità giornaliera di € 5,00) - 2 unità – Settore Manutenzione/Ambiente - 1 unità - Settore Politiche Sociali	3.435,00
Indennità condizioni di lavoro: <u>DISAGIO</u> (indennità giornaliera di € 3,00 - 3 unità Cimitero 2.300,00 - 2 unità sportello servizi demografici 980,00	3.230,00
-Progressioni economiche orizzontali anno 2024 per il 50% del personale avente diritto	7.150,00
<b>Totale parziale</b>	<b>72.536,00</b>
Performance = $(92.902,46 - 72.536,00) =$	20.366,46
<b>TOTALE</b>	<b>92.902,46</b>

Le indennità saranno corrisposte in considerazione delle giornate effettivamente lavorate